

DAFTAR PUSTAKA

- Ardana dan Hendro, (2016), Sistem Informasi Akutansi. Jakarta: Mitra Wacana.
- Asrini (2015) pengaruh yang positif dan signifikan antara pengendalian Trihandini internal terhadap kinerja karyawan.
- Asthor (1990) pengaruh pengendalian internal terhadap kinerja karyawan yang bersangkutan untuk memperoleh hal yang diinginkan.
- Bernardin (1993; dalam, 2006) *Humans Resources Management: an Experimental Aproach*. Mc. Graw Hill Inc. Singapura
- Dewi (2012) gaya kepemimpinan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Vera Parlinda, Pengaruh Kepemimpinan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan
- Dewi (2012) pengendalian internal berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan
- Duli, (2019) Duli, Nikolaus. 2019. *Metodologi Penelitian Kuantitatif: Beberapa Konsep Dasar*.
- Ghozali, 2006 *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*.
- Ghozali, 2013 *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS. 21 Update PLS Regresi*.
- Handoko, 2002 *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*
- Hasibuan (2005:170) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta : Bumi Aksara.
- L. Mathis, Robert dan H. Jackson. (2009).
- Hasibuan (2006): 170), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi. Cetakan Ke-8. PT. Raja Grafindo Persada
- Hause (1998) *House Form and Culture*, Englewood Cliffs, N.J.: Prentice-Hall.
- Sabari Yunus, Hadi, (2008). *Dinamika Wilayah Peri-Urban Determinan Masa Depan Kota*. Yogyakarta.
- Heidjrachman dan Suad Husnan, 2002:224). *Manajemen Personalia*. Yogyakarta: BPFE.
- Hidayat, Nurul dan dkk. 2013. "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional Dan.
- Hersey dan Blanchard (2004, 114) *Manajemen Perilaku Organisasi : Pendayagunaan Sumber Daya Manusia*, Terjemahan Agus Dharma., Erlangga, Jakarta, 2000.

- Hery, (2015) Analisis Laporan Keuangan. Yogyakarta: CAPS (Center for Academic Publishing Service). Kasmir. 2014. Analisis Laporan Keuangan
- House (1971), Kepemimpinan dan Prilaku Organisasi. Jakarta: Raja Grafindo Persada, 2010. Robert House, J. "Path-goal Theory of Leadership: Lessons, Legacy,
- Ida Ayu Brahmasari dan Agus Suprayetno (2008). Fahmi (2009) pengaruh positif antara variabel Gaya Kepemimpinan dengan Kinerja Karyawan
- Ikhsan, (2008). Akuntansi Lingkungan dan Pengungkapannya. Yogyakarta : Graha Ilmu. 2009. Akuntansi Manajemen
- Indriantoro dan Supomo (2002:181) Metodologi Penelitian Bisnis, Cetakan. Kedua, Yogyakarta; Penerbit BFEE UGM.
- Ivancevich (2001) dan Widyatmini dan Hakim (2008:169) Ivancevich. (2001) dalam. Widyatmini dan Hakim (2008: 169) mengatakan, seorang pemimpin harus menyatukan
- Jogiyanto, (2009:120). Sistem Informasi Manajemen. Yogyakarta: Penerbit Andi. Ridwan, 2004. Metode Riset. Jakarta: Rineka Cipta. Sutabri, Tata
- Kartini Kartono dalam Rohma (2017), Bandung: CV. Pionir Jaya. Effendi, K. 2004. Hubungan antara Konsep Diri dan kemampuan Verbal
- Kartono (2002: 32) Psikologi Umum ntuk Manajemen Perusahaan dan. Industri.
- Kasandra,(2016) sistem Pengendalian internal berpengaruh signifikan pada kinerja karyawan.
- Kieso, et al., (2015), hal-2 dan Hans Kartikahadi 2015 hal-3 pengertian akuntansi.
- Krismiaji, (2015), Sistem Informasi Akuntansi, Unit Penerbit, Yogyakarta. Laudon
- M.Wahyudin (2009) Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kepuasan kinerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan.
- Maluyu S.P. Hasibuan (2001:34). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : PT. Bumi Aksara. Hasibuan, Maluyu S.P. (2003).
- Mangkunegara (2010: 45). Manajemen Sumber Daya Manusia. Perusahaan. Bandung: PT Remaja Rosdakarya. Alma, Buchari. 2007.

- Mangkunegara (2004: 67) Mangkunegara. 2004. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Remaja Rosda Karya. Arikunto, Suharsimi. 2006.
- Mariani (2011) kualitas pengendalian internal memiliki efek pada kinerja karyawan.
- Mayangsari & Wandanarum (2013: 59) Auditing Pendekatan Sektor. Publik dan Privat. Jakarta: Penerbit Media Bangsa. Nastia
- Moeheriono (2010:61) Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi. Surabaya: Ghalia. Indonesia. Moleong, Lexy J Cet. IV. 1993.
- Mulyadi (2013:163) Mulyadi. 2013.Sistem Akuntansi, Edisi Ketiga, Cetakan Keempat, Salemba. Empat, Jakarta. Krismiaji.
- Mulyadi 2007: 337 Sistem Akuntansi. Yogyakarta: Salemba Empat. Mulyadi. 2002. Auditing. Jakarta: Salemba Empat. Mulyadi. 2007
- Mulyadi dan Sohny dalam Siagian (2000: 604) penilaian kinerja dapat digunakan untuk menekan perilaku yang tidak semestinya.
- Mulyadi, (2016) Sistem Informasi Akuntansi. Jakarta: Salemba Empat. Romney, M. B., & Steinbart, P. J. (2014).
- Niken (2010) yang menyatakan bahwa Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan
- Oktarnia (2014) pengaruh pengendalian internal terhadap kinerja karyawan.
- Rafael (2018). Gaya kepemimpinan Pembinaan Anak Berkebutuhan. Khusus. Yayasan
- Rivai 2004: 309). Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan. Jakarta:Grafindo. Yuwono
- Rizaldi (2015), sistem Pengendalian internal tidak pengaruh terhadap kinerja karyawan.
- Robbins (2007) . Perilaku Organisasi, Salemba Empat, Jakarta. Drs. H. Malayu, S.P. Hasibuan, 2007. Manajemen Sumber Daya Manusia
- Robbins dalam Umar (2003: 101) Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan. Bandung: Grafindo.
- Robert R Blake dan Jane S Mouten Hasibuan: 2005:170). gaya kepemimpinan

- Rohma (2017), Pengaruh Kepemilikan Institusional,. Dewan Komisaris Independen, Komite Audit
- Romney dan Steinbart, (2015) "Accounting Information. System", 9th Edn. (Diterjemahkan oleh Dewi Fitriyani dan Deny Arnos. Kwary)
- Sedarmayanti (2003: 22) Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja, Penerbit. Ilham Jaya, Bandung.
- Simanjuntak (2005:103) Manajemen Dan Evaluasi Kinerja. Jakarta: Fakultas Ekonomi. Universitas Indonesia. Sugiono, Dr. 2010. Metode Penelitian Kuantitatif
- Sondang 2002: 168). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi. Aksara. Siagian Sondang P., 2002. Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja, Cetakan.
- Sondang dalam Rohma (2017) Hubungan antara konformitas terhadap perilaku merokok pada siswa SMP Negeri 1 Loa Janan. e-Journal Psikologi. 5 (1). 96-106
- Soudani (2012) hubungan hasil yang berbeda tentang hasil penelitian Pengendalian internal berpengaruh tidak signifikan terhadap kinerja karyawan
- Sugiyono, 2011 FKIP UNY (tidak diterbitkan). Sudjana, Nana. 2010. Penilaian Hasil Proses Belajar Mengajar. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Sujarweni, 2015 Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif,. Dan R&D). Bandung : Alfabeta. Sujarweni, V. Wiratna. (2015). Sistem Akuntansi. Yogyakarta :
- Teori Path Goal (1998) Pepemimpinan dan Prilaku Organisasi. Jakarta: Raja Grafindo Persada, 2010. Robert House,J. "Path-goal Theory of Leadership: Lessons, Legacy,
- Thoha, 2003.303). . Thoha, Miftah. 2003. Birokrasi dan Politik di Indonesia. Jakarta. RajaGrafindo. 2. Thoha, Miftah. 2008.
- Usman (2013) pengendalian internal berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.
- Wijayanti (2012) kepemimpinan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan
- Wilopo (2006: 349) pengendalian internal sangat penting, antara lain untuk memberikan perlindungan bagi entitas terhadap kelemahan manusia serta untuk mengurangi kemungkinan kesalahan dan tindakan yang tidak sesuai dengan aturan.
- Wirawan,2009:5). Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia Teori Aplikasi dan Penelitian. Jakarta.

